

Beslut angående medarbetare som antas till forskarutbildning

Bakgrund

Försvvarshögskolan (FHS) har som målsättning att bedriva undervisning och forskning av hög kvalitet på både nationell och internationell nivå. Detta innebär också att FHS forskarutbildning ska hålla högsta kvalitet.

För att uppnå detta ska FHS rekrytering av doktorander präglas av öppenhet och transparens. Ett tydligt mål är att enbart de doktorander som uppfyller kraven i Högskoleförordningen ska beredas tillträde till FHS forskarutbildning.

HF 7 kap. 35 §:

För att bli antagen till utbildning på forskarnivå krävs det att den sökande

1. har grundläggande behörighet och den särskilda behörighet som högskolan kan ha föreskrivit, och

2. bedöms ha sådan förmåga i övrigt som behövs för att tillgodogöra sig utbildningen.
Förordning (2010:1064).

Samtliga doktorandplatser ska utlysas i konkurrens, utan hänsyn till om någon sökande redan har en anställning eller annan relation till högskolan.

Undantag från regeln om utlysning är om doktorandens lön finansieras genom att extern arbetsgivare låter anställd genomgå forskarutbildning på arbetstid, så kallad industridoktorand. Ansökan om antagning ska dock, på samma sätt övriga ansökningar, prövas mot behörighetskrav och krav på förmåga att tillgodogöra sig utbildningen. Detta för att säkerställa samma höga kvalitet.

Detta regleras i *FHS Antagningsordning* (Ö 348/2018) för de doktorander som antas inom FHS forskarutbildningsämnen och i *Regler för finansiering av forskarstudier* (Ö 604/2018) för de doktorander som antas vid annat lärosäte.

Medarbetare som antas till forskarutbildning

Om en anställd medarbetare vid högskolan blir antagen till forskarutbildning ska medarbetaren ansöka om tjänstledighet från sin ordinarie tjänst för att sedan anställas som doktorand. Lön under forskarutbildning utgår i enlighet med lokalt avtal om doktorandlön (doktorandtrappan), med undantag för officerare (Ö 247/2016).

En grundregel är att endast den forskning som bedrivs *efter* inledd forskarutbildning ska kunna ingå i avhandlingen. Vid byte av lärosäte finns regler (Ö 684/2018) för tillgodoräknande av poäng, men samma grundregel för forskning gäller. Dispens kan sökas om synnerliga skäl anses föreligga.



Dispensansökan

En institution och ämne som vill anhålla om dispens från tjänstledighetsprincipen eller för att tillgodoräkna forskning eller poäng från tidigare ska skriftligen ansöka om detta med utförlig motivering.

Ansökan lämnas till områdesansvarig för forskarutbildningen som yttrar sig över ansökan, varefter den skickas till rektor.

Handläggningen inför rektors beslut sker genom FUS.

Övergångsregler

Doktorander verksamma vid FHS som antagits innan 2020-03-31 berörs inte av dessa regler utan genomgår denna forskarutbildning under de förutsättningar som gällde vid antagningstillfället, samt i enlighet med de regler som finns vid antagande lärosäte.

Beslut

Att fastställa gällande regler för forskarutbildning vid Försvarshögskolan enligt ovan. Reglerna gäller från och med 2020-04-01.

Beslut i detta ärende har fattats av forskningschef Malena Britz efter föredragning av handläggare Birgitta Mattsson och remiss till Studentkåren. I den slutliga beredningen har C FUS Maria Gustafsson och C HR Anders Eriksson deltagit.

Malena Britz
Forskningschef

Birgitta Mattsson

Sändlista

Rektor, Vicerektor, Högskoledirektör, FoUN
ISSL (Områdesföreståndare, Studierektorer för forskarutbildningsämnena)
MVI (Studierektorer för forskarutbildningsämnena)
HF
Försvarshögskolans studentkår

Som orientering

ATO